

KURER

Socialdemokraterne i Næstved · Juni 2012 · Nr. 3 · Årgang 46



Indhold:

Leder

Flemming Bjerregaard 2

Formandens klumme

Ida Marker 3

Hvorfor tager vi ikke bare den gule model? Rasmus Gunnarson 4

Om at være formand

Søren Dysted 5

Status på den nye skolestruktur

Kurt Eriksen 6

Arbejdsløshed blandt unge

Stine Cecilie Lund Jensen 7

Vi har brug for de unge kræfter

Lindy Nymark Christensen 8

Den bedste bid af din tid

& Sommerhøjskoler 9

LO's næstformand besøgte Næstved ... 10

Et udsældt udspil til reform af fleksjobordningen

Kate Sørensen 11

Mere aktivitet på sygehuset

Michael Rex 12

DUI Leg og virke hvad er det?

Kaj Olsen 14

Endelig skete der noget!

Joachim Slot Petersen 14

www.socialdemokraterne.dk/naestvedkredsen

Kurer udgives af Socialdemokraterne i Næstvedkredsen

Redaktion:

Flemming Bjerregaard, tlf. 21 73 06 08

flemming.bjerregaard@privat.dk

Ansvarshavende redaktør

Benny Larsen, tlf. 55 72 28 82

solben@tdcadsl.dk, foto, IT-koordinator

Ulf Güldner, tlf. 55 72 89 83

a-g@adr.dk, Distribution

Per Andersen, tlf. 55 73 71 19

pan@nk-forsyning.dk, redaktionsmedlem

Kurt Eriksen, tlf. 20 32 32 92

kuerik@mail.dk, redaktionsmedlem

Kim Lasse Petersen, tlf. 24 60 33 98

klp@maler.dk, annoncer, redaktionsmedlem

Joachim Slot Petersen, tlf. 53 64 55 90

joachimslot@hotmail.com, redaktionsmedlem

Walther Bech Espersen, tlf. 29 44 86 31

walther@bechespersen.dk, redaktionsmedlem

Mie Bergkvist, tlf. 22 42 50 30

miebergkvist@hotmail.com, layout

Forsiden: Benny Larsen

Dette nummer udkommer 11. juni. Forventet distributionstid ca. 8 dage fra udgivelsesdatoen.

Kurer ses også på vores hjemmeside. Deadline for næste nummer er 24. august og bladet udkommer den 5. september. Alle indlæg er velkomne. Indlæg sendes til

flemming.bjerregaard@privat.dk.

Udebliver bladet bedes du henvende dig til Ulf Güldner.

Leder



Leder

Af Flemming Bjerregaard

Mudderkastning

Politisk mudderkastning er jo sikkert underholdende for mange, men er det også godt for den demokratiske proces der skal føre frem til nogle gode politiske løsninger. Begge fløje har vist ikke noget at sige hinanden på, så vi må bede at om at der arbejdes seriøst med at administrere og lovgive.

Politiske kneb og tricks, der skal bringe den politisk modstander i miskredit virker sikkert fint overfor mange vælgere, men er ikke seriøst og medvirker til politikerlede og dermed til at nedgøre demokratiet. Venstre må overvinde bitterheden og tage del i løsningerne, og Socialdemokrater må være imødekommende uden negativ skelen til den tidligere regerings blokpolitik. alle parter må tage del i ansvaret.

Vore politikere opfordres med andre ord til at gå efter bolden og ikke personen.

Så kan de lære det!

Her op imod sommerferien er der politisk drøn på – at 3-parts-forhandlingerne er gået i gang og de skulle gerne være afsluttet inden Sct. Hans – og forslag til en skattereform kommer umiddelbart efter. Her vil Venstre helt sikkert lede efter alt det, de ikke vil bryde sig om og tilmed få de borgerlige politiske kommentatorer råbe bål og brand i deres aviser. Lad os gå efter en omfordeling, der giver flere penge til de med de mindste indtægter og som giver flere penge til velfærd - de højtlønnede har tidligere fået nok og mange af dem har en hvis evne til at sno sig udenom – håbet er, at også disse muligheder bliver begrænset yderligere fremover. Det er beskæmmende, at det skulle være nødvendigt med razziaer i velhaverkvarterer for at stoppe skattefusk i stor stil.

Vi kan godt være fortrøstningsfulde på at regeringen får forhandlet pakkerne hjem og dermed beviser sin berettigelse. Kunne vi også formå de øvrige europæiske regeringer til at samles om en vækstpakke – ja så går vi alle mod lysere tider.

Vores kredsformand fik vi valgt til Hovedbestyrelsen – et stort tillykke til Ida.

Husk at Kurer gerne modtager indlæg fra jer alle – sæt jer ud under parasollen og skriv et indlæg. God sommer til jer alle.



Ida Marker,
kredsformand

God sommer til alle

Når dette nummer af Kurer rammer postkasserne, så er det sommer! Det vil sige, at vi er i gang med de tre kendte sommermåneder, men vi er ikke alle gået på ferie.

Nogle af os har ferie fra arbejde, nogle er ikke nået til ferie endnu – og en lang række af os har af forskellige grunde ikke et arbejde at gå på ferie fra. Men det bliver sommer for os alle.

Her i foråret har der været en lang række demokratiske forsamlinger, helt efter vedtægterne. Der har været generalforsamlinger i partiforeningerne, repræsentantskabsmøde i regionsorganisationen og generalforsamling i Næstved Kredsen.

Jeg vil gerne indrømme, at jeg var en af dem, der var skeptiske overfor at indføre generalforsamling i stedet for repræsentantskab – men jeg er helt klar til at erkende, at jeg tog

fejl. Vi ændrede det for tre år siden og har nu afholdt den tredje generalforsamling med 69 deltagere. Det er måske ikke mange (knap 10 % af medlemmerne), men der var en god og behagelig stemning med mange gode indlæg til debatten – og først og fremmest, så havde alle medlemmer mulighed for at være med til at vælge folketingskandidat og borgmestercandidat. Der var naturligvis genvalg til både Magnus Heunicke og Carsten Rasmussen (det var faktisk et nyvalg) og jeg vil gerne gentage mig selv fra beretningen: De gør det fantastisk godt begge to!

Jeg er også både glad og stolt over at Næstved Kredsen mødte fuldtalligt op til repræsentantskabsmødet i Region Sjælland – som denne gang blev afholdt som aftenmøde i Ringsted i stedet for det traditionelle heldagsmøde den lørdag i maj, hvor solen skinner mest! Tak til alle 27 delegerede, som mødte op.

Samtidigt vil jeg endnu engang takke for valget til Socialdemokraternes Hovedbestyrelse, jeg er klar til opgaven og vil gøre mit bedste for at udfylde posten, men vil også fastslå at jeg er valgt af hele regionen og derfor ikke kun har vores egen kreds som bagland. Men selvfølgelig er Næstved kommet nærmere på Hovedbestyrelsen ved at jeg sidder med i den.

Men inden sommerferien rammer det politiske liv, så er der stadig en del, der skal nås. Mens jeg skriver dette, så starter trepartsforhandlingerne mellem lønmodtagere, arbejdsgivere og regeringen – og det er svært at vide, hvor det ender henne. På nuværende tidspunkt flyver mange rygter og ideer rundt. Men under alle omstændigheder er det vigtigt at der skal være plads og ro til at føre forhandlingerne, de hverken skal eller kan føres i pressen.



Kom til lørdagsmøde

Den 1. lørdag i måneden kl. 9.00 - Metal, Åderupvej i Næstved
Alle medlemmer i Næstved Kommune er velkomne!

Hvorfor tager vi ikke bare den gule model?



Rasmus Gunnarson
Næstformand i malerforbundet

Måske det er ved at være på tide, at vi i Danmark tager snakken om hvorfor vi ikke bare fravælger den gamle, støvede og umoderne LO fagbevægelse, som oven i købet repræsenterer noget så u-sexet som den danske model.

Mit navn er Rasmus Gunnarson og jeg er en ydmyg og stolt repræsentant for Malerforbundets medlemmer i Danmark, det jeg i daglig tale kalder klubben for de særligt udvalgte malersvende og elever.

Jeg er næstformand i et LO forbund der kæmper en daglig kamp for at stå imod de gule a-kassers statsstøttedes angreb på LO overenskomstdækkende fagforeninger.

Nogle gange kan jeg i et split sekund, med baggrund i en borgerlig presse og med et højreorienteret politisk korstog med Liberal alliance og venstre i spidsen, hvis eneste formål er at vinde frihedskampen over de urimelige overenskomstbærende fagforeninger, blive ganske træt i knæene.

Men så bliver jeg lige så hurtigt meget klar igen på hvad der står på spil, samt hvilke konsekvenser det har, hvis vi giver efter for det pres og overlader størstedelen af lønmodtagerne til de frihedskæmpende arbejderpartier Venstre, liberal alliance, dansk folkeparti og de konservative.

I min optik må der snart komme et opgør med det urimelige faktum at mens alle de ovennævnte partier, hylder den danske model, så støtter de via fradragsloftet for det faglige kontingent den undergravning af fagbevægelsen og svinger netop derfor den unikke og stærke arbejdsmarkedsmodel, der er under stort pres i disse år.

Hvis man ser udviklingen, så er jeg ikke i tvivl om hvad der sker på arbejdsmarkedet i fremtiden hvis vi ser udviklingen med de gule statsfinansierede a-kasse forretninger fortsætte og den anden store trussel mod modellen, det vi kalder social dumping ligeledes fortsætter.

Så tager vores samfund og arbejdsmarked et skred der helt sikkert afvikler velfærdssamfundet.

Kan man forestille sig de gule påtage sig det ansvar fagbevægelsen og vores medlemmer har gjort ved de netop overstået overenskomstforhandlinger, eller løfte den store udfordring der forhandles om ved de kommende trepartsforhandlinger?

Kan man forestille sig, at de påtager sig et ansvar for vores erhvervsuddannelser, inden for arbejdsmiljøet og inden for det ekstremt ressourcekrævende arbejde med at bekæmpe social dumping som i langt de fleste tilfælde er plat og svindel samt firmaer der skal overenskomstdækkes?

Ja man kan forestille sig meget, men at forestille sig at

de vil gøre det til almindelige familier og lønmodtageres bedste, det rækker min fantasi overhovedet ikke til.

Derfor er det virkelig nu alle gode kræfter på arbejdspladsen, i den politiske debat, i kommuner og regioner og på Christiansborg skal ranke ryggen og forsvare fagbevægelsen og dermed også den danske model.

Politisk kan man jo starte med at ændre loftet på fradraget for det faglige kontingent, så det bedre kan betale sig at være medlem af rigtig fagforening og dermed tager noget af den forblindelse der er ved at melde sig ind i de statsstøttede gule a-kasser.

Dernæst kan man tage et opgør og få nogle fornuftige regelsæt lagt ind i udbudsmateriale og lovgivning til at sætte nogle begrænsninger for det groteske cirkus man ser hver eneste dag, med en meget lang række af underentrepriser der går ned til f.eks. 10 led i kæden. Sådanne konstruktioner har til formål at sløre underbetaling og oftest svindel med skat social forsikring osv.

Lad os tage debatten sammen og løse problemerne sammen, så sikre vi nemlig også vores børns og børnebørns velfærdssamfund.



Om at være formand



Søren Dysted,
formand for Børneudvalget

Jeg har været formand i knapt 5 år for Socialudvalget i den daværende Holmegaard kommune. Efter kommunefusionen i godt 6 år, har jeg været formand for Børneudvalget og for byrådsgruppen.

At sidde for bordenden i et politisk stående udvalg, og for en gruppe mennesker, betyder at man skal gøre sit bedste for at få enderne til at nå sammen - uden at gå på kompromis med sine mest betydningsfulde holdninger. Visse kompetencer mener jeg er vigtige for at nå i hus med resultater, f.eks at kunne samarbejde bredt, lave de rigtige alliancer og aldrig lyve! Forliget om den nye skolestruktur er et eksempel på dette. Skolerne er kommet styrket ud af det gamle og ind i det nye, uden en efterfølgende politiske uro, fordi næsten alle i Byrådet bakkede op. Jeg nyder mit job og de drøftelser og uenigheder vi har i Børneudvalget, de er med til at kvalificeres beslutningerne.

Som politiker er jeg ansat af borgerne til at præge drøftelser med de holdninger jeg måtte have, men også at nå til beslutninger og resultater. Processer er i stigende omfang og som begreb gift i borgernes bevidsthed! Derfor er det vigtigt at nå rimeligt hurtigt til afgørelser eller afklaringer. Medierne som styrer vores dagligdag, sikre en ekstrem strøm af nyheder om forandringer i hverdagen, som giver forventninger om at kommuner er hurtige og effektive.

Megen kritik der er rettet mod kommunen går ikke altid på, om man som borger får et ja eller et nej i en given sag, men om tiden indtil da. Dette betyder videre, at der skal være et ærligt, åbent og konstruktiv samarbejde med de som formidler den kommunale udvikling, nemlig forvaltningen eller centrene som de kommer til at hedde i Næstved. Det politiske niveau og særligt udvalgsformanden skal sammen med kommunale nøglepersoner, have tætte relationer for at være på forkant med nuet og med fremtiden. Det kan være

lidt af en balancekunst at være borgernes advokat, talerør og samtidig have det rette samarbejde med de myndigheder, som skal udmønte politiske beslutninger, men det mener jeg, er et uomtvistelig krav i dag. I en krisetid er vi nød til stå sammen om få Næstved og Danmark videre, og det kan vi kun gøre ved at løfte i fællesskab, og lade de brede skuldre bære de tungeste byrder.

Som formand for Børneudvalget er det vigtigt at være i tæt dialog med hvem som helst, der vil børnene noget i Næstved, og man skal deltage i mange sammenkomster - ingen er for store eller små. Vi har alle været i en skole, næsten alle er kommet i en daginstitution, mange har haft familieproblemer - derfor har vi alle et forhold til det kommunale børneområde, hvilket er meget forståeligt. Som formand er jeg i kontakt til børneområdet og til forvaltningen hver dag, og det er nødvendigt at være meget engageret. Jeg har lært at det at blive tryk og få viden nok som udvalgsformand for børnene, tager tid, der er bl.a. mange komplicerede regler og lovgivninger.

Det er nødvendigt for mig, at mødes med mennesker i Næstved, der har noget på hjertet, når det handler om vores børn - vores fremtid

Man kan sikkert tage de rigtige beslutninger relativt hurtigt som ny formand, ud fra sit politiske ståsted, men baggrunden og kendskabet til det som ligger bagved, tager sin tid, og jeg har det bedst med fysisk at kende til den børnehave, som dukker op i sag, og som har en given udfordring, formanden for Centergården i Hyllinge som ikke kan få en økonomi til at hænge sammen, moderen der vil have en snak om sit barn, der ikke vil i skole, eller mødes med 160 forældre og pædagoger for at sikre, at vi arbejder sammen for at udvikle disse tilbud. Disse relationer er mere vigtige for mig end at markere højtid, grave første spadestik - selv om det absolut er hyggeligt.





Status på den nye skolestruktur



Kurt Eriksen, fhv. skoleleder

I tidligere indlæg i Kurer har jeg skrevet om strukturændringerne i kommunens skolevæsen samt om forventningerne til resultatet. Der er nu gået et skoleår efter implementeringen, og hvordan er det så forløbet for de mest berørte?

Eleverne

Elever, der er flyttet til andre skoler i nye klasser og med nye kammerater og lærere er meget hurtigt faldet til, og der har kun været få skuffelser, når ikke alle ønsker kunne opfyldes ved dannelse af klasser og hold, eller ønske om anden skole end distrikts skolen ikke kunne opfyldes.

Samlingen af 7.-10. klasse på Sjølundsskolen har været en stor succes. Klassesammensætning og holddannelse har betydet en kæmpe omvæltning fra for de fleste et lille og kendt miljø til et væld af muligheder.

Forældrene

Der var stor nervøsitet blandt mange forældre om trygheden i de kendte rammer kunne blive opfyldt i nye og større enheder, men ved at se på elevernes tilfredshed er også forældrene blevet rolige. Der har ikke uventet været nogle problemer omkring transport til nye skoler, men det ser ud til at være løst tilfredsstillende.

Lærerne

Det har været en stor opgave at få lærer flytningerne på plads, men overordnet er det lykkedes, også set i lyset af at Næstved ikke skulle ud at fyre lærere, som en del af vores nabokommuner. Så selv om ikke alle har fået opfyldt deres 1. ønske, er det lykkedes, ikke mindst i et godt samarbejde med lærerforeningen, at få rokadene til at gå op.

Introuger for personalet på de modtagende skoler har betydet et hurtigt kollegialt kendskab til hinanden.

Skolerne

Der er et stort tilpasningsarbejde på både skoler, der er blevet mindre og skoler, der blevet større.

Skoler, der har mistet deres overbygning, skal vænne sig til at fx 6. klasse nu er afgangsklasse og de store elever på skolen og det er ikke helt let.

Det går måske meget fint for eleverne, men det er et savn for lærere, ledelse og forældrene, at skolens identitet er stærkt ændret.

Økonomien og pædagogikken

Hele den strukturelle tilpasning havde både en økonomisk og en pædagogisk vinkel.

Med et faldende elevtal skulle der spares, og målet var frigørelse af udgifter til mursten og flere penge til undervisning samt istandsættelse og renovering af nedslidte lokaler på de ældre skoler.

Målet lød på frigivelse af ca. 15 millioner til opretholdelse eller styrkelse af elevernes timetal, samt bedre og flere undervisningsmaterialer herunder en massiv satsning på IT.

Hertil en opgradering af lærernes efteruddannelse.

Er det lykkedes?

Målt på den generelle tilfredshed nu et skoleår efter så ja, og Næstved har ikke i protest fået flere privatskoler.

På økonomien er målet delvist nået med ca. 12-13 millioner. Der mangler stadig afvikling og salg af Hammer- og Skelby skole, hvilket meget gerne skal ske her i 2012 så der ikke længere er en skoleudgift her.

Vallensved og Margrete skolen er begge ude af de kommunale budgetter, og 10'eren i Skellet huser fortsat ungdomsskolen og fra efteråret 2012 også musikskolen

Fyringer af lærere er undgået i Næstved, og den nedgang, der fortsat er i elevtallet og dermed brug for færre lærere, kan klares ved naturlig afgang.

Den pædagogiske udvikling er styrket ved flere midler til lærernes efteruddannelse og flere og bedre undervisningsmidler på skolerne. Ikke mindst bliver IT området opdateret med personlige bærbare til et større og større antal elever og samtlige lærere og med alle på trådløst net.

Dertil samtidig store til- og ombygninger på vej på mange af skolerne med baggrund i et meget stort anlægsbudget for skolevæsenet.

Foreningslivet i lokalsamfundet

Ved lukningen af nogle skoler og nedroslingen af andre har der været meget fokus på om foreningslivet fortsat kunne fungere i idrætsskubben, aftenskolen, de kulturelle aktiviteter mm.

Gennem lokaldemokratiudvalget er der truffet aftaler om støtte til fortsatte aktiviteter enten på den gamle skole eller i andre lokaler i nærheden, og med økonomisk tilskud til dækning af lokaler og dele af driften.

Denne konstruktion er afgørende for at lokalsamfundet kan bestå, og de frivillige ledere fortsat vil yde en indsats.

Nye opgaver og udfordringer i for Næstveds skoler

Næstveds samlede skolevæsen har begrænsede midler til rådighed set på landsplan målt i økonomi pr. elev, og det er derfor en nødvendighed at se meget kritisk på de penge der er

til rådighed, og der er umiddelbart ikke udsigt til flere midler.

Der arbejdes i øjeblikket meget med begrebet inklusion. Det betyder meget overordnet at skabe en så stor rummelighed, at stort set alle elever kan rummes inden for normalklassens rammer.

Gennem de sidste mange år er et meget stort antal elever blevet henvist til specialklasser ud fra et ønske om at skabe tryghed og gode rammer for både "de udskilte" og eleverne i normalklasserne.

Det betyder at alt for mange midler bliver bundet i de specielle tiltag. Det er op mod 1/3 af skolernes samlede midler, og det betyder igen at midlerne til normalundervisningen er meget snævre.

Det er målet at langt færre elever udskilles, men med fornuftig støtte kan blive i klassens fællesskab.

Det giver flere penge og bedre råderum til normalklassen omfattende alle elever, herunder også de stærke elever.

Det skulle igen gerne føre til et både fagligt, aktivt og socialt stærkere miljø omkring den enkelte klasse.

Konklusion

Næstved skolevæsen er kommet godt igennem de meget store ændringer i forbindelse med kommune- sammenlægningen. Alle vidste, at der skulle ske strukturelle ændringer også på skoleområdet, og dette er så det foreløbige resultat, der gerne skulle kunne holde en rum tid.

Der er stadig meget tilpasningsarbejde og forventningerne er store til et fortsat stærkt samarbejde mellem alle aktører: politikere, forvaltninger, elever, forældre, lærere, skoleledelser, skolebestyrelser og alle andre, der holder af vores folkeskole.

Arbejdsløshed blandt unge



Stine Cecilie Lund Jensen, næstformand DSU Næstved

Vi har et stigende problem i Danmark. Noget som jeg og resten af DSU mener, er et kæmpe problem. Arbejdsløsheden blandt unge er voldsomt stigende, og i en grad vi ikke vil være med til. I de sidste 10 år har vi haft en borgerlig regering. En regering der helt har glemt hvor vigtigt det er at unge mennesker er i arbejde, og hvor vigtigt det er at der er praktikpladser til alle.

I valgkampen var jeg selv med ude på EUC i Næstved for, at lave en miniundersøgelse om hvor mange der egentlig

havde en praktiskplads, så de kunne færdiggøre deres uddannelse, og det var skræmmende få der rent faktisk havde. Det er simpelthen ikke i orden, at man i dag er nødt til at droppe ud af sin uddannelse fordi, at man ikke kan få en praktikplads. Det resulterer i at vi har fået alt for mange unge i Danmark der bare går der hjemme og "fiser husleje", og som aldrig kommer i gang med uddannelse igen.

Vi har et stigende antal ufaglærte, og det bliver ikke mindre når vi ikke har nok praktikpladser til de unge, der vælger en erhvervsuddannelse. Jeg tror også, at vi kan mindske risikoen for unge kriminelle. Min overbevisning er at når man er nødt til at droppe ud af sin uddannelse pga. manglende praktikplads, går man bare og "hænger ud" med ens omgangskreds, og da der måske ikke er et alternativ på nuværende tidspunkt, der kan beskæftige den enkelte unge, sker der ofte det at flokken af de unge mennesker begynder at kede sig, og derfor laver f.eks. hærværk.

Det er i hvert fald en historie jeg ikke kun har hørt én gang. Det er en ond cirkel der skal brydes – og det kan kun gå for langsomt!



Vi har brug for **de unge kræfter**



Lindy Nymark Christensen
Formand for Arbejdernes Radio og
Fjernsyns Klub for Næstved & Omegn.

Jeg blev for 5 år siden opfordret til at stille op til formandsposten i Arbejdernes Radio og Fjernsynsklub og i februar 2008 blev jeg på generalforsamlingen valgt som formand.

Jeg havde på dette tidspunkt ikke et særligt stort kendskab til foreningen, som jeg havde været medlem af i ca. 40 år.

Foreningens formål er at påvirke og få indflydelse på mediepolitikken i Danmark. Det er et meget vigtigt formål, som i disse år er vigtigere end nogensinde før for parti og arbejderbevægelse. Vi har ikke længere vores egen presse fordi vi ikke i tide bakkede op om A-pressen. I dagens Danmark er langt de fleste radio- og tv stationer reklamefinansieret og dem der betaler reklamerne, har stor indflydelse på udviklingen, idet pengene går derhen, hvor de giver størst udbytte. Vi forbrugere betaler reklameudgifterne som en del af prisen på varerne.

Det er kun Danmarks Radio og TV 2 Øst der er public service stationer og dem skal vi bevare.

Det stod meget klart for mig, at det var en stor opgave jeg havde påtaget mig, idet fortsat faldende medlems-tal ville betyde manglende indflydelse. Vi skal have stor medlemsfremgang, hvis Arbejdernes Radio og Fjernsynsklub skal overleve såvel lokalt, som på landsplan.

Jeg satte mig derfor følgende mål, som bestyrelsen bakkede op..

- Foreningens medlemstal skulle forøges.
- Foreningen skulle søge indflydelse på det lokale radio og TV (Dialogforum P4 Sjælland og TV 2 Øst)
- Foreningen skulle søge indflydelse på Brugerforeningen Stofa Næstved.

Det første mål arbejder bestyrelsen fortsat meget på, idet vi efter 4 års hårdt arbejde, har mere end fordoblet medlemstallet, som er steget fra 78 medlemmer i 2008 til 176 medlemmer i 2010. Vi så for første gang i 2011 igen en faldende tendens fordi mange af vore medlemmer er ældre trofaste socialdemokrater, som jo desværre ikke lever evigt. Vi måtte også slette nogle medlemmer på grund af kontingentrestance.

Vi har desværre også en del her i 2012, som endnu ikke har betalt deres kontingent, men vi håber fortsat, at de betaler inden 15. juni, så vi ikke bliver nødsaget til at slette dem, idet vi inden udgangen af juni skal betale forbundskontingentet, som udgør kr. 85,- af det årlige kontingent på kr. 125,-.

Klubben har ikke råd til at betale forbundskontingent for restanter.

Vi sidder på formands- og næstformandsposten i Dialogforum P4 Sjælland i 2011 – 2012, hvor vi har fået anerkendelse for vores indsats. (Vi har 5 af de 15 pladser i Dialogforum). Vi har 1 plads i TV 2 Øst repræsentantskab, hvor Bo Raymond Hansen, næstformand i klubben, gør et stort arbejde for at få arbejderbe-

vægelsens repræsentanter til at stå sammen og skaffe større indflydelse og herved opnå en bestyrelsespost i TV2 Øst bestyrelse..

Arbejdernes Radio og Fjernsynsklub har formandsposten og kassererposten i Brugerforeningen Stofa Næstved, hvor vi besætter 3 bestyrelsesposter ud af 5, samt 1 suppleantpost ud af 2.

Det er min opfattelse, at vi har gjort en forskel i forhold til tidligere. Det er min oplevelse, at de mange brugere af Stofa-nettet, som retter henvendelse til os og kommer til foreningens generalforsamling er tilfredse med det arbejde vi laver.

Jeg satte mig nogle mål. De er lykkedes, men det stiller nu store krav til os om, at finde vore afløsere og det kan kun lade sig gøre, hvis vi får nogle unge mennesker ind i klubben.

Der skal unge ind i bestyrelsen, som så kan få interessen for arbejdet med mediepolitikken, som er spændende, men finder vi ikke i tide vore afløsere, så kan hele satsningen og arbejdet være spildt.

Jeg glæder mig derfor over, at DSU er så aktive som de er, og jeg håber meget, at vi kan tiltrække nogle unge som er færdige med DSU tiden og skal videre på poster i parti og arbejderbevægelse.

Det er vigtigt, at vi finder vore afløsere ellers vil andre finde dem for os. Der er mange værdikampe i mediepolitikken, se blot på hele kampagnen i pressen mod den nye regering og venstres løftebrudsstrategi.

Jeg har tydeligt erfaret, hvordan venstre søger indflydelse i det mediepolitiske område ved at meddele, at det skal være upolitisk forsamlings, men det er ikke upolitisk.

Parti og fagbevægelse skal blive bedre til at deltage i den mediepolitiske debat på vores værdigrundlag, så vi blive bedre til at komme ud med vore budskaber. Det gør vi bedst ved at deltage på alle mediepolitiske platforme med gode og dygtige personer, som brænder for sagen.

Vi har i alt for mange år forsømt det mediepolitiske område, derfor vil jeg opfordre alle der læser denne artikel og som sympatiserer med arbejderbevægelsen om at melde sig ind i Arbejdernes Radio og Fjernsynsklub i Næstved eller opfordre andre til at melde sig ind. Henvendelse kan ske på telefon 55 72 50 35 eller pr. mail lindynymark@gmail.com.

Jeg tror vi gør en forskel på de poster vi har fået betroet, derfor er det også vigtigt i tide, at tænke på generationsskiftet, så vi kan bevare indflydelsen. Der er ingen lette løsninger, kun hårdt arbejde giver resultater, derfor skal vi have flere med, såvel aktive og dem der støtter med medlemskab..

Vi skal skaffe afløsere for os. Vi har brug for de unge kræfter.

Den bedste bid af din tid & Sommerhøjskoler

AOF Næstved & Susålandet er Jeres lokale AOF afdeling i Næstved, som laver oplysningsarbejde både dag- aften og weekendkurser. Vi underviser i blandt andet dansk, engelsk, tysk, kommunikation & samarbejde, kostvejledning, motion, meditation etc. Desuden varetager vores afdeling voksen- og efteruddannelses opgaver samt vejleder og aktiverer mennesker i og uden for arbejdsmarkedet. Vi arbejder såvel lokalt som regionalt samt internationalt.

AOF Næstved & Susålandet er et udviklingsorienteret, kvalitetsbevidst og innovativt oplysningsforbund. Et af vores mål er at varetage overordnede politiske interesser i en lang række råd, nævn og udvalg for at sikre de bedste rammebetingelser for vores aktiviteter – at være Næstveds lokale samarbejdspartner.

Den korteste vej

En af vores kernekompetancer er at være med til at bringe jobsøgende tættere på arbejdsmarkedet. Det gør vi ved selv at være tæt på. Tæt på dem, der ikke har et job og tæt på de virksomheder, der mangler arbejdskraft og er parate til at tage imod hjælp fra ledige hænder. Vi ønsker at vores afdeling er en del af lokalmiljøet i Næstved kommune. Herfra tilbyder vi oplevelser, sundhed og læring til mange forskellige mennesker. De jobsøgende, som vælger at deltage i aktiveringsforløb hos os bliver en del af dette miljø.

Det er naturligt for os at samarbejde med de lokale faglige organisationer – en tradition alle AOF afdelinger i Danmark har gjort i snart et halvhundred år. For os betyder det, at vi har adgang til aktuel viden om arbejdsmarkedet. Den viden stiller vi til rådighed for de ledige, som f.eks. gennemfører jobsøgningskurser hos os.

Et af vores fokusområder har i mange år været de marginaliserede grupper i samfundet – det vil det også være i fremtiden. Det har altid været nærliggende for os at denne del har foregået i et tæt samarbejde med andre eksempelvis virksomheder, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner, kommunen m.fl., hvor vi tilrettelægger og skræddersyr kurser og uddannelsesforløb. Det gør vi ud fra, at have et dybt kendskab til de kvalifikationer og kompetencer virksomhederne efterspørger

ved, at være i en kontinuerlig dialog med omverden.

Hos AOF Næstved & Susålandet er vi desuden respekterede for vores høje faglighed i undervisningen gennem et fantastisk underviserteam på omkring 67 højt fagligt uddannede undervisere. Vi er stolte af at være en del af Næstved Kommune, og vi glæder os altid til at tage imod vores kursister.

Det sidste nye vi er gået i gang med er 2 sommerdaghøjskoler, som skal afvikles i henholdsvis juni og juli/august måned. Det første forløb er et samarbejde vi er indgået i sammen med Næstved Kommunen om en sommerdaghøjskole for enlige mødre ”Livet som forældre”, som er den første af sin slags i vores kommune, men forhåbentlig ikke den sidste. På sommerdaghøjskolen møder unge mødre andre unge mødre i et fællesskab ligesom på en højskole - her bor deltagerne bare hjemme. Vi forventer, at det bliver et springbræt til at styrke livet som ung mor i et fællesskab, i et levende miljø, hvor der dagligt foregår en vekselvirkning mellem små oplæg/foredrag, debat, sang, musik, fællesaktiviteter og ture ud af huset. Sommerdaghøjskolen starter mandag den 25. juni til fredag den 29. juni 2012.

Det andet sommerforløb ”Lær din by at kende – Mærk Næstved” er en helt unik oplevelse for, at komme på højskole og samtidig bo hjemme. En uges aktiviteter fra mandag den 30. juli til fredag den 3. august 2012, hvor omdrejningspunktet er at komme tættere på byen Næstved. Vi skal høre om byens historie lige fra middelalderen herunder de forskellige munkeordner, Herlufsholm, kirker, dagligdag og handelslivet. Dernæst vil vi kigge på havnebyen Næstved og det ”nye” Næstved. Sommerdaghøjskolen foregår som en vekselvirkning mellem foredrag, fællessang og spisning, ekskursioner, debatter etc. ligesom på en almindelig højskole.

Glæder os til at se rigtig mange.

AOF Næstved & Susålandet

Riddergade 16, 1. - DK-4700 Næstved

Telefon 20 40 42 10 - Telefon 24 63 00 91

www.aof-naestved.dk - aof.naestved@gmail.com

AOF Næstved & Susålandet

- den bedste bid af din tid

- din lokale AOF afdeling. Vi står parate til at tilrettelægge og skræddersy kurser og uddannelsesforløb til alle.

Vejledning, netværk, uddannelse & livslang læring

AOF Næstved & Susålandet, Riddergade 16, 1. sal - 4700 Næstved
Telefon 2040 4210 – www.aof-naestved.dk – aof.naestved@gmail.com



LO's næstformand besøgte Næstved

LO's næstformand Lizette Risgaard var onsdag den 9. maj på tur rundt for at besøge virksomheder i Næstved. Samtaleemnerne var mange, både efteruddannelse, miljø og arbejdsløshed var på dagsordenen.

Besøget var ekstra aktuelt, da Lizette sammen med LO's formand Harald Børsting snart skal til trepartsforhandlinger med regeringen og arbejdsgiverne.

Borgmester Carsten Rasmussen orienterede om Næstved:

Næstved Kommune er ikke en ren land- eller bykommune, men en fin afbalanceret blanding af begge dele. Med et areal på 683 kvadratkilometer er kommunen dermed den største på Sjælland, når man måler på areal.

I Næstved by bor omkring halvdelen af kommunens 80.963 borgere, mens den anden halvdel bor jævnt fordelt i de mange provinsbyer og mindre landsbyer.

Ledighedsprocent*	1/9-2010	1/9-2011
Næstved	6,0	6,0
Lands gennemsnit	5,7	5,6

* Ledige i % af arbejdsstyrken.

Den næste tabel viser, hvor mange der pendler ind og ud af Næstved Kommune. Du kan se, at 5.705 personer, bosat i Næstved, hver dag tager til Region Hovedstaden for at gå på arbejde,



mens 2.023 personer dagligt tager turen fra Vordingborg til deres arbejde i Næstved Kommune.

Ind- og udpendlere 2010 (nyeste tal)

	Indpendling	Udpendling
Region Hovedstaden	1.140	5.705
Faxe Kommune	1.066	1.375
Guldborgsund Kommune	643	504
Køge Kommune	227	795
Ringsted Kommune	540	1.468
Roskilde Kommune	130	605
Slagelse Kommune	1.403	1.524
Sorø Kommune	399	694
Vordingborg Kommune	2.023	1.224
Øvrige kommuner og udland	981	1.533

Efter mødet udtalte Lizette følgende:

"Det har været rigtig spændende at besøge medlemmerne her i Næstved, vi har talt om efteruddannelse på byggepladser og den store indsats, der skal gøres for at få flere i arbejde".

En del af emnerne, der kom på banen på Socialpædagogisk Center Næstved og på besøget på Jobcenteret, var afbureaukratisering.

"Vi skal gøre en kæmpe indsats for at få flere i arbejde og den indsats må ikke blive udhulet af bureaukrati, der mest handler om at flytte papirer fra den ene skuffe til den anden".



Et udskældt udspil til reform af fleksjobordningen



Kate Sørensen, Regionsmedlem, socialformidler og beskæftiget i fagbevægelsen siden 1989

Kritikken hagler fra mange sider ned over udspillet til en reform af førtidspension og fleksjob "En del af fællesskabet". Kritik udtales af en række interesseorganisationer – både for handicappede og arbejdstagere.

Lad mig med det samme afsløre.

Jeg hører ikke til blandt kritikerne af reform udspillet til fleksjob og min holdning baserer sig på rigtig mange års erfaring området. Både fra undervisning af tillidsvalgte og via min beskæftigelse i faglig organisation.

Blandt kritikerne af reform udspillet fremstilles det ofte, som om den nuværende ordning altid er socialt retfærdig og sikrer den sygdomsramte et uændret lønniveau. Det er ganske enkelt ikke korrekt.

Gennem næsten 20 år har jeg haft kontakt til håndværkere og træindustriansatte der skulle i fleksjob, fordi de efter arbejdsskade og sygdom var ude af stand til at arbejde inden for hidtidigt arbejdsområde. Et skift til fleksjob i ny branche og nyt arbejdsområde så jeg ofte resultere i en lønnedgang på 30 til 50 procent.

Det er aldrig ønskværdigt at blive ramt af sygdom, så man ikke kan arbejde i samme omfang som tidligere, men det er et faktum, at de fleksjobbere der kunne oppebære et uændret lønniveau om de mange, der har mistet udbetaling af sygedagpenge og ikke er berettiget til kontanthjælp pga. formue eller ægtefælleindkomst.

Derfor kan det ikke hævdes, at nuværende ordning sikrer fleksjobbere et uændret lønniveau.

Vigtigt rødt fingeraftryk

Den nye regering har stort set overtaget den tidligere regerings udspil til en reform af førtidspensionsordningen, men der er et væsentlig rødt og positivt fingeraftryk. Den nye regering tager hånd om de mange, der har mistet udbetaling af sygedagpenge og ikke er berettiget til kontanthjælp pga. formue eller ægtefælleindkomst.

Iflg. Ugebrevet A4 d. 3. maj 2012 er der hver dag 21 syge, der mister deres sygedagpenge pga. varighedsbegrænsningen på 52 uger. På landsplan er antallet steget fra 5.800 personer om året til 7.500 og heraf står 1.400 uden egen indkomst overhovedet.

De borgere vil fremover være sikret mindst 10.300 kr. om måneden under et ressourceforløb – uafhængigt af formue og ægtefælleindkomst.

Også forringelser i forhold til tidligere udspil

Der er også forringelser i forhold til den tidligere regerings udspil.

Der foreslås indført en varighedsbegrænsning på udbetaling af ledighedsydelse til arbejdsløse fleksjobbere. De mister ikke ydelsen totalt som det f.eks. kan ske for langvarigt arbejdsløse. Derimod lægges der op til, at satsen efter 2 års ledighed som fleksjobber nedsættes til 60 procent af højeste dagpengesats, ca. 10.300 kr. om måneden.

Den væsentligste ændring som fremlagt af både nuværende og tidligere regering, er omlægningen af tilskuddet. I stedet for kun 2 faste tilskudssatser på enten 1/2 eller 2/3, skal tilskuddet fremover være fleksibelt og bestemt af den enkeltes konkrete arbejdstid og løn.

Tilskudsreformen kan meget forenklet beskrives som deltidsbeskæftigelse med en supplerende ydelse. Fremover skal arbejdsgiver alene betale for den faktiske indsats det kommunale tilskud afhænger af lønindkomsten. Jo højere timeløn desto lavere tilskud.

Det er mit håb, at arbejdsgiverne derigennem slipper for meget af det administrative bøvl der i dag er med fleksjob ordningen og det kan medvirke til, at flere fleksjobbere kommer i beskæftigelse.

Socialt afbalanceret reform

Reformen er derfor socialt afbalanceret i større omfang end den nuværende ordning, hvor fleksjobansatte med høj løn også får det højeste tilskud. Hvis reformen vedtages, vil tilskud til fleksjob være fuldt aftrappet hvis lønnen er højere end 33.500-36.500 om måneden

Det kan alt efter temperament sammenlignes med, at førtidspensionister – dvs. personer der slet ikke er i stand til at arbejde - har en ydelse på 14.514 – 17.075 kr. månedlig, alt efter om man er reelt enlig eller gift / samlevende.

Selvfølgelig ville det være dejligt, hvis vores nye regering havde økonomisk mulighed for at opretholde en uændret fleksjob ordning – men det er der ikke.

Det stod klart allerede inden valget.

Jeg håber, at besparelserne på reformen kan bidrage til indfrielse af løftet om at fjerne den helt urimelige regel om, at sygedagpenge som hovedregel højst kan udbetales i 52 uger.

Så jeg ønsker regeringen god vind med forhandlingerne og håber selvfølgelig, at det lykkes at få de positive røde fingeraftryk vel i land.

Mere aktivitet på sygehuset



Michael Rex,
1. næstformand i Region Sjælland

Der har i den senere tid været en voldsom og berettiget kritik af forholdene på skadestuen på sygehuset i Næstved. Kritikken går på, at patienter uden videre sendes videre til Slagelse, at ventetiden er for lang og at der ingen læger er.

Dette er i modstrid med den sygehusaftale, der blev indgået i Regionsrådet. Her blev det aftalt, at der altid skulle være en læge til stede – måske ikke lige på selve skadestuen, men så et andet sted på sygehuset og så at vedkommende kunne tilkaldes. Det er også aftale, at patienter ikke uden videre skal sendes videre før der er set på deres skade.

Den gentagne kritik har vi drøftet i regionens forretningsudvalg. Konsekvensen er, at der forhåbentligt bliver rettet op på forholdene, og det skal bl.a. jeg nok holde øje med om sker.

Men ellers er der blevet lagt op til en lang række aktivitetsudvidelser på sygehuset.

Forretningsudvalget har vedtaget en plan om at styrke fremdriften og kvaliteten på sygehusområdet. Planen, der kommer til behandling på det næste regionsrådsmøde, omfatter betydelige aktivitetsudvidelser på Næstved Sygehus.

Som noget nyt lægges der op til at etablere smertebehandling for kræft på sygehuset. Det er meningen, at en række af de patienter, der behandles for dette uden for regionen nu skal hjemtages og behandles i Næstved.

Når det drejer sig urinvejssygdomme skal sygehuset udvide sin kapacitet, så vi også på dette område kan hjemtage patienter, der skal behandles i Næstved.

Der etableres et hjerneskadecenter på sygehuset. Dette ligger i dag i Vordingborg, men bliver flyttet til Næstved i 2016, når der bliver plads i bygningerne.

I forbindelse med øjenssygdomme hjemtages specialiserede funktioner til Næstved.

På området ortopædkirurgi (akutte og kroniske skader i knogler, muskler m.v.) hjemtages der også patienter til bl.a. Næstved. Det er meningen hele tiden at skabe plads for yderligere hjemtag på dette område i takt med at kapaciteten øges.

På kræftområdet lægges der op til at starte den tredje accelerator og at udvide åbningstiden for kræftbehandling. Samtidig har forretningsudvalget vedtaget at søge Sundhedsstyrelsen om etablering af en fjerde og femte accelerator og at hjemtage endnu flere patienter til behandling i Næstved.

Endelig vil man hjemtage patienter med hudsygdomme til behandling i Næstved.

Det er jo ingen hemmelighed, at sygehusplanen gik Næstvedområdet og Sydsjælland som helhed imod. Vi fik hverken et hoved- eller akutsygehus. Sygehuset skal derimod være et stort specialsygehus, og derfor drejer det sig om at få en lang række specialer til Næstved, så vi også kan fastholde og tiltrække dygtigt sygehuspersonale.

Ud over de ting jeg har nævnt, er det for længst vedtaget at placere det diagnostiske center og AMK-centralen i Næstved, og også Kræftens Bekæmpelse er i gang med at etablere sig i Ringstedgade i tilknytning til sygehuset.

I forbindelse med det nye Campusområde, som byrådet énstemmigt har vedtaget skal ligge på stationsområdet, vil Syddansk Universitetscenter også gerne etablere sig. Det ville være fint, hvis dette medfører, at der etableres kirurgiske og medicinske uddannelser i Næstved. Det vil også være med til at styrke vores sygehus.



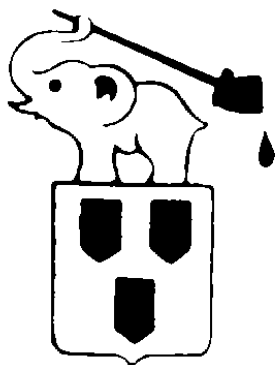
Malermester

P. E. Jensen A/S

Gramsvej 12,
Næstved

Alt malerarbejde
udføres

55 72 99 86



En personlig og mindeværdig afsked



Tina Christensen

Vi træffes døgnet rundt
- aftaler gerne i hjemmet

Næstved
Begravelsesforretning

55 72 31 12
Ringstedgade 52
4700 Næstved

En del af livet - www.begravelsedanmark.dk

**Begravelse
Danmark**



MISTER PROFIL
N Æ S T V E D

De er på mærkerne, når det
gælder kvalitet, rådgivning og levering.

Alt i profilbeklædning.

KINDHESTEGADE 12G · NÆSTVED · 30 59 43 49
WWW.MISTER-PROFIL.DK - KB@MISTER-PROFIL.DK



Arbejdernes Landsbank

Vinhusgade9, Næstved, tlf. 38483055
E-mail: 5355@al-bank.dk · www.al-bank.dk



Næstved

Svends Møbler

Kanalvej 1, Næstved, tlf. 55 72 20 75
E-mail: naestved@ide.dk



Malernes Fagforening

Hvedevænget 19, 4700 Næstved
Tlf. 55 72 72 82
Mail: wip@maler.dk



Sektion Næstved og Omegn

Riddergade 16, 1. sal, 4700 Næstved
Tlf. 55 72 11 79, fax 55 72 81 11

DUI Leg og virke **hvad er det?**



Kaj Olsen

Det er en Børne og ungdomsorganisation, som bygger på arbejderbevægelsens grundholdninger. Der bliver lagt vægt på demokrati i børnehøjde og fællesskabet igennem leg og idræt. Accept og forståelse for alle børn uanset nationalitet. Vores parti, især ministre og folketingsmedlemmer er meget aktiv som ambassadører for Dui. Leg og virke. Dui arbejder politisk aktivt for at få sat børn og unge på dagsorden.

Børns vilkår er i højsædet på landets 4000 medlemmer og 65 afdelinger. Dui arbejder også internationalt med at gøre opmærksom på uligheder for dem som ikke har styrken og muligheden for dette.

Der er flere medlemmer d.d. i Næstved kredsen, som har været aktiv og tidligere medlem af Dui. Leg og virke Næstved afd. Dui. Leg og virke har været med til 1. maj

arrangementer tidligere og de 2 sidste år har de også deltaget. Næstved afd. har mange år på bagen, sidste år kunne den holde 90 års jubilæum. Vores tilbud spænder bredt fra de traditionelle bage, klippe, klister og alle former for leg/idræt. Lejertur, kanoture m.m. It tilbud kan også tilbydes. Alle er velkommen til at deltage i et godt og socialt miljø, hvor vi tager udgangspunkt i den enkeltes personlige kompetencer. Her er mulighed for at være med i et fællesskab, uden nødvendigvis at være god til en aktivitet.

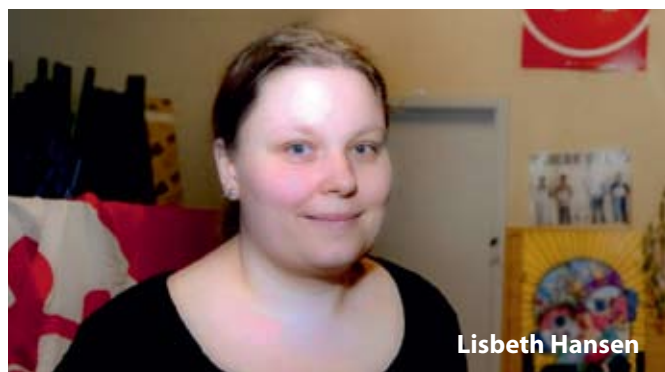
Vi kan lære børnene solidaritet, acceptere af andre uanset aldre, køn og nationalitet.

På regionsrepræsentantskabs mødet i Ringsted kom regionsformanden fra DSU ind på sammenhængen af arbejdet i Dui. leg og Virke og DSU. Hvem er den næste generation til socialdemokratiet og fagbevægelsen? Dui. Leg og virke kan lege det ind hos børnene og støtte forældrene i denne proces. Samtidig får de forældre, som er faldet ud for den etableret fagbevægelse en idé om vores værdier, og hvad vi står for.

DSU tager over ved 15 års alderen, for at forberede dem til vores moderparti socialdemokraterne. Er du interesseret i at støtte os økonomisk eller være medarbejder i Næstved afdelingen. Vi har hårdt brug for aktive medlemmer og medarbejder, som vil gøre Dui. Leg og Virke til et socialt mødested for glade børn og forældre.

Hvis du er interesseret kontakt kaj Olsen på tlf. 41436392 eller mail. kjmo09@privat.dk eller formand Lisbeth H Hansen tlf. 26 23 16 78 eller mail lisbethhougaard@jubii.dk

For Intro tilbud 75 kr. resten af året pr. person.



Lisbeth Hansen

Endelig skete **der noget!**

I årevis har vi læst og hørt om, at der skal spares, og at kommunerne har alt for stort et underskud. De higer efter at få nogle flere penge, men nu er der endelig taget hul på bylden og vi kan glæde os over at de fattige kommuner endelig kan få en velfortjent gave i udligningsreformen!

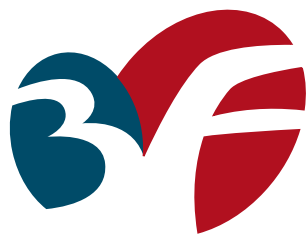
Så på en måde kan man sige at eventyret om Robin Hood er blevet til virkelighed ved at tage fra de rige (fx Hellerup og Gentofte) og give pengene til de fattige kommuner. Jeg kan blive så harm over nogle af de debatter, som der har været i tv'et indtil videre, hvor der bliver sagt "folk har selv valgt at leve som de gør". Hvordan kan man tillade sig at sige sådan? Man kan da ikke bare sige at fx hvis man bor på Lolland eller lignede steder,



Joachim Slot Petersen

at man har selv har valgt at leve sådan. Hvis man er på kontanthjælp så er der ikke så meget at rutte med, og givetvis så har de også gæld. Man kan ikke lige komme ud af den sociale arv eller lige komme af med den gæld, som man har opnået.

Problemet er også bare, at man ikke kan have mulighed for at have en kommune i topklasse, hvis der er for meget arbejdsløshed, eller hvis man ikke har nogen rige fyrster, som bor lige i ens kommune - og vi må skam heller ikke glemme det industrielle marked. Jeg er glad over, at Næstved kommer få ca. 13 mio. dog er der kommuner som får mere, men nu er det heller ikke i Næstved, vi klarer os dårligst. Så nu kan sommeren ikke blive meget bedre, når man har oplevet sådan nogle reformer.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Holsted Park 29



DANSK METAL Næstved afdeling



Sydsjælland

FOA's a-kasse

Bataljonsvej 3, 4700 Næstved

Telefon 4697 2800 · Fax faglig afd. 4697 2801 · Fax a-kassen 4697 2799 – e-mail: sydsj@foa.dk

Annoncér i Kurer

Små annoncer (1/8)
330 kr. pr. nummer

Store annoncer (1/4)
550 kr. pr. nummer

Kurer udkommer 6 gange om året

GLUMSØ BOGTRYKKERI A/S

Din Tryksagspartner

*Alt i grafisk kommunikation – også specialopgaver
Magasiner – Kataloger – Plakater
Årsberetninger – Fagblade*



Østergade 17b | 4171 Glumsø | Tlf. 57 64 60 85
www.gbtryk.dk | gbtryk@gbtryk.dk

Formand for
socialdemokraterne i Næstved
Ida Marker, Kalbyrisvej 99,
4700 Næstved, tlf 26 13 36 20
E-mail: idamarker@gmail.com

Kasserer Hanne Simonsen,
Kilde Alle 15, Fensmark,
4684 Holmegård.
Tlf 51 51 79 74.
E-mail: hansifor@stofanet.dk

Formand, Næstved Syd
Susanne Svendsen
Hedetofte 37, 4700 Næstved
Tlf. 22 16 13 98
E-mail: susanneasvendsen@gmail.com

Formand, Næstved Midt
Gert Segato
Figenvej 137, 4700 Næstved
Tlf. 55 72 40 06
E-mail: gs8@mail1.stofanet.dk

Formand, Næstved Nordvest
Lars Westermann
Kyse Bygade 24, 4700 Næstved
Tlf. 55 44 50 98
E-mail: westermannkyse@gmail.com.

Formand, Fladså Flemming Bjerregaard
Mårvænget, Brøderup, 4733 Tappernøje
Tlf. 55 96 55 84
Mobil 21 73 06 08
E-mail: flemming.bjerregaard@privat.dk
www.socialdemokraterne.dk/fladsaa

Formand, Holmegaard Christian von Benzon
Hindbærsvinget 2, Fensmark
4684 Holmegaard
Telefon: 64 64 02 09
Mobil: 28 14 40 17
E-mail: christian.benzon@mail123.dk

Formand, Suså Kaj Olsen
Ringstedvej 22, 4171 Glumsø
Tlf. 57 64 63 92 - Mobil 41 43 63 92
E-mail: kjmo09@privat.dk

Folketingsmedlem
Magnus Heunicke
Rolighedsvej 95, 4700 Næstved
Tlf. Christiansborg 33 37 40 51
E-mail: smahe@ft.dk
Sms telf; 61 62 42 22

Borgmester, Næstved
Carsten Rasmussen
Katholmvej 10, 4700 Næstved
Tlf. 55 72 73 22

Socialdemokratiets sekretariat,
Riddergade 16 1., 4700 Næstved
Tlf: 29 66 31 41

DUI LEG og VIRKE
Næstved afdeling
Formand Lisbeth H. Hansen
Engvej 73, 4160 Herlufmagle
Tlf. 26 23 16 78
E-mail lisbethhougaard@jubii.dk

Formand DSU Joachim Slot Petersen
Tlf. 53 64 55 90, joachimslot@hotmail

VVS | KØL | ENERGI
HYLLESTED

HYLLESTED ApS
HEDETOFTEN 15
4700 NÆSTVED
TLF.: 5370 6080
INFO@HYLLESTED.AS
WWW.HYLLESTED.AS

